



Uppförandekod

Borö vill skapa mervärden för kunder, medarbetare och leverantörer samtidigt som vi vill bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med god affärsetik och socialt engagemang. Vi tar hänsyn till klimat och miljö och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners.

Områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption baseras på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- *Uppförandekoden gäller alla inom Borö, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare och innehållet i koden ska respekteras och följas.*
- *Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners och leverantörer).*
- *Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk.*

Vi vill arbeta nära våra kunder. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling.

Våra kunder ska känna sig trygga med Borö. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

Borö agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Borö följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt. Det innebär bland annat att:

- *Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.*
- *Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter.*
- *Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet.*

Borö agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Vi driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma.

- *Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.*

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet

- *Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.*
- *Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.*

Borös arbetsplatser ska vara trygga, säkra och utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum.

- *Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom.*
- *Alla skall vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa Borös riktlinjer och regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö.*

Alla människors lika värde är en självklarhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Borö har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta. Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Borö accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier. Borö accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

- *Undertecknade kollektivavtal respekteras och följs.*

Borö bidrar till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- *Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.*
- *Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.*
- *Våra medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.*

Borö fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

- *Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i material och produktion*
- *Minskad klimatpåverkan från transporter och produktion*
- *Materialeffektivitet i produktion genom att förebygga materialspill och ökad återvinningsgrad.*

Borö arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på arbetsplatserna ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser.

Borös affärspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten.

Medarbetare på Borö ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Medarbetare rapporterar till sin närmaste chef.